

Sommario

1. Scopo	1
2. Principi	1
3. Diritti umani	2
3.1 Tutela diritti umani	2
3.2 Condizioni salariali e di lavoro	2
3.3 Lavoro minorile.....	2
3.4 Tutela della salute e della sicurezza	2
3.5 Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.....	2
4 Segnalazioni abusi	3
5 Responsabilità e Revisioni	3

1. Scopo

Con il presente documento Italbond srl intende comunicare alle parti interessate la propria politica in materia di diritti fondamentali sul lavoro ispirati alla ILO, International Labour Organization.

2. Principi

La Direzione di Italbond srl favorisce il rispetto dei principi ispiratori della presente procedura attraverso la prevenzione, l'informazione e la formazione.

Tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori hanno diritto ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e favorevole alle relazioni interpersonali, su un piano di eguaglianza, correttezza, rispetto e dignità della persona.

Ognuno è tenuto a contribuire alla promozione e al mantenimento di un ambiente e di una organizzazione del lavoro che siano ispirati a questi valori.

Sono tenute/i all'osservanza dei principi e delle finalità contenuti nel presente documento tutte/i le/i dipendenti, con qualsiasi forma di rapporto di lavoro.

Italbond srl applica per i suoi dipendenti il contratto CCNL settore carta.

3. Diritti umani

3.1 Tutela diritti umani

Le relazioni con i dipendenti sono gestite nel rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali in tema di diritti umani. In tale ottica tutto il personale dirigente, o comunque con responsabilità di gestione delle risorse umane, è costantemente informato relativamente al rispetto della legislazione locale in materia di norme sul lavoro. Italbond rispetta la diversità ed il diritto alle pari opportunità. Qualsiasi forma di discriminazione di razza, colore, genere, lingua, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale o status sociale, non viene tollerata, anzi si incoraggia la promozione di un comportamento etico negli ambienti di lavoro. Allo stesso modo l'Azienda è impegnata ad impedire qualsiasi molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, nonché minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

3.2 Condizioni salariali e di lavoro

Le retribuzioni dei collaboratori di Italbond sono allineate con quanto previsto dalla normativa applicabile nazionale e dal contratto collettivo nazionale di lavoro applicato. La Società opera nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari. Le modalità con cui viene definita la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi. Italbond si assicura che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato. Italbond tutela il riposo adeguato dei propri collaboratori, garantendo in ogni caso il diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale.

3.3 Lavoro minorile

Il ricorso a lavoro minorile non è consentito, nessuna persona al di sotto dei 15 anni, o di età inferiore a quella minima indicata dalla legge locale, potrà essere impiegata in attività lavorative. Italbond si impegna ad assicurare che tutti coloro di età inferiore ai 18 anni operino in ruoli adeguati alla loro età, previa opportuna formazione specifica.

3.4 Tutela della salute e della sicurezza

Italbond si prodiga per garantire a tutti i collaboratori un luogo di lavoro sano, sicuro e conforme alle leggi in materia di sicurezza e salute, impegnandosi a mantenere gli ambienti di lavoro sicuri, minimizzando i rischi di incidenti o infortuni. I dipendenti sono coinvolti per il miglioramento costante dello stato di salute e di sicurezza dei luoghi di lavoro in linea con quanto previsto dalle leggi locali.

3.5 Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Italbond si impegna a rispettare la legislazione italiana in materia di associazionismo e tutela i principi dello Statuto dei Lavoratori promuovendo l'istituzione della figura interna di riferimento ovvero il Rappresentante Sindacale Aziendale (RSA).



4 Segnalazioni abusi

Eventuali carenze e qualsiasi violazione (effettiva o potenziale) in materia di Politica sui Diritti Umani sono segnalabili alla Direzione tramite colloqui privati con il Datore di Lavoro oppure tramite l'invio di una email all'attenzione del Datore di Lavoro.

5 Responsabilità e Revisioni

Italbond sarà responsabile del monitoraggio e del controllo della "Politica sulle condizioni di lavoro". La Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche e validata da parte della Direzione di Italbond srl al fine di garantirne l'effettiva attuazione e adeguatezza. La Politica e le successive revisioni saranno oggetto di approvazione della Direzione di Italbond srl.

Italbond srl

CEO

Fausto Vicinanza